

- كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير .
- قسم علوم التسيير / تخصصها إدارة أعمال / سنة أولى ماستر .
- ملخصها بحث " مدخل الى علم نظرية المنظمات " | ط = بنديب سيرين 4 .

مقدمة =

تدبع أهمية المنظمات سواء في الفرد والمجتمع على مجموع الأدوار الفعالة التي تقوم بها سواء في المجال الاقتصادي و الاجتماعي وحتى السياسي ، مادي المفكرين الاقتصاديين إلى الاهتمام بها في محاولة تفسير سيرورتها ، كيفية عملها وعلاقتها مع بيئتها أين تشكلت أولى بوادر الفكر التنظيمي وماتها من توجهاة ساهمت في ظهور علم نظرية المنظمات .

I = عموميات حول المنظمات =

• تعريف المنظمة : هي إطار اقتصادي ، سياسي ، اجتماعي تضم منظومات فرعية متناسقة ومتمازجة في إطار تصميم محدد بأتجاز مهام معينة وتحقيق أهداف محددة .

خصائص المنظمات =

- تكوين اجتماعي = مجموعة أفراد يتفاعلون فيما بينهم لتحقيق أهداف محددة
- تكوين إنساني = مجموعة سلوكيات محددة لغتمة كفاءة وفعالية النتائج .
- تكوين مقصود = من أجل تحقيق أهداف محددة ومسطرة .
- كيان فردي = يساهم في إشباع حاجات ورغبات الأفراد والمجتمعات .
- كيان تطوري = تتميز بالتغيير ، الابتاع ، التكيف ، التمو .

أنواع المنظمات =

- من حيث الحجم = صغيرة ، متوسطة ، كبيرة
- من حيث الملكية = عامة ، خاصة ، مختلطة
- من حيث الإبتدأ والتوسع = محلية ، قطرية ، دولية ، عالمية
- من حيث الهدف : هادفة للربح ، غير هادفة للربح .
- من حيث الإسهام والغاية : إنتاجية ، سياسية ، اجتماعية ...
- من حيث القواعد : رسمية ، غير رسمية .

أهمية المنظمات =

- تحقيق المسؤوليات والالتزامات
- تحقيق أهداف المنظمات
- توفير مجالات الابتاع
- توجيه الموارد بكفاءة .
- إشباع حاجات الأفراد
- تحقيق الرضا وتوفير مجالات الابتاع .

II = أساسيات حول نظرية المنظمات

" تعريف نظرية المنظمات = هي عبارة عن وعاء فكري يحتوي على مساهمات مفكرين التنظيم والإدارة في قطاع الأعمال .

• أساليب دراسة نظرية المنظمات =

- فهم طبيعة عمل المنظمات وعلاقتها ببيئتها المصيبة .
- التنبؤ بسلوك المنظمات ومحاولة توجيهه لتحقيق الأهداف .
- تصنيف إدارة المنظمات ودراسة مستوا أدائها .
- تفسير سلوك مكونات المنظمة .
- دراسة هيكل المنظمة وتصميمها .
- دراسة العلاقات والسلوك داخل المنظمات بطريقة علمية .

• مداخل دراسة نظرية المنظمات :

- المدخل الأول = يركز على أن المنظمة تتشغل في نظام مغلق ، إذ ركز العلماء فقط على دراستها من الداخل وتحديدًا = الوظائف والطريقة المثلى للعمل .
- المدخل الثاني = أيها يقدر المنظمة نظام مغلق إلى أنه يضيف البعد الإنساني في معاملة العاملين بحيث أعاد العلاقات المشددة .
- المدخل الثالث = اعتبروا المنظمة نظام مفتوح بالتركيز على كيفية تحقيقها لأهدافها في ظل القيود البيئية .
- المدخل الرابع = ركزوا على البعد الاجتماعي في تحقيق المنظمة لأهدافها .
- المدخل الخامس = اعتبروا المنظمة كيان اجتماعي له هوية خاصة وثقافة تميزه عن باقي الكيانات الأخرى .
- المدخل السادس = التيار المعرفي الذي يقترن المعرفة أهم ميزة لقمان بقاء المنظمة

• أهداف دراسة نظرية المنظمات =

- رصد المشكلات التنظيمية وتحليل أسبابها
- بناء نماذج فكرية لحل المشكلات .
- الاستفادة من التراكم المعرفي قصد تحقيق نتائج مميزة .
- توسيع حركة الوعي بأساليب عمل المنظمات وحركتها .

• خاتمة =

منه قلال ماسبق وقدنا أهمية علم نظرية المنظمات التابع من أهمية المنظمات بعد ذاتها ، وأنة دراستها ضرورية من أجل فهم كيفية عملها وعلاقتها ببيئتها وغاياتها التي تسعى لتحقيقها من أجل تصنيف تنظيمها وآدائها والاستفادة منها بأحسن طريقة .