

جامعة خميس مليانة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم علوم التسيير

السنة الأولى ماستر تخصص إدارة أعمال

الأفواج: 1، 2، 3

مقياس: نظرية المنظمة

ملخص البحث رقم 06:

## النظرية الموقفية

## I. النظرية الموقفية

النظرية الموقفية هي أحد النظريات الحديثة للمنظمة وتشير هذه النظرية إلى أنه ليس هناك سلوك واحد في القيادة يصلح لكل زمان ومكان، كما أنه ليس هناك صفات معينة يجب توافرها في المدير ليكون ناجحاً بل إن الموقف لها أهمية كبيرة في تحديد فعالية الإدارة، وحسب هذه النظرية يتوقف النمط الإداري على نوع القائد، ونوع الجماعة، وطبيعة الموقف.

### أسس النظرية الموقفية:

- ليس هناك طريق واحدة يمكن اتباعها في الإدارة.
- الممارسات الإدارية يجب أن تتماشى مع المهام المختلفة التي تقوم بها مع البيئة الخارجية ومع حاجات الأفراد في المنظمة.
- تمثل تحدياً لمدى قدرة المديرين على التحليل.
- ان التنظيم نظام مقنوح.

### العوامل الموقفية المؤثرة على فاعلية الإدارة

- خبرة المدير السابقة.
- طبيعة المجتمع الذي تتواجد فيه المؤسسة.
- الجو النفسي لأفراد المنظمة.
- الخصائص الشخصية لأفراد المنظمة.
- درجة التعاون بين أفراد المنظمة.
- حجم المؤسسة.

## تقييم النظرية الموقفية:

### إيجابيات النظرية الموقفية:

- تأخذ بعين الاعتبار الاختلافات بين طبيعة الأفراد والظروف.
- معالجة المواقف مع ما يتناسب وظروف المنظمة.
- تنمية مهارات المديرين والكشف على مدى قدرتهم على التحليل.
- خلق مرونة لدى القائد للتصرف بما يتناسب مع الموقف أي امكانية تطبيق القيادة وفق النظرية الموقفية في عديد الظروف.

### سلبات النظرية الموقفية:

- لا تسعى إلى إيجاد حلول جوهرية وإنما تترك الأمر للموقف.
- تقلل من مبادئ الادارة.
- تعدد الأساليب الغدارية وهذا يؤدي على حالة فوضى في العمل.
- لا توجد طريقة مثالية لتقسيم الأدوار.