

بحث حول ماهية ثقافة المنظمة

خطة البحث:

المبحث الأول : ماهية ثقافة المنظمة.

المطلب الأول : تعريف ثقافة المنظمة.

المطلب الثاني : أنواع وخصائص ثقافة المنظمة.

المطلب الثالث : أهمية ثقافة المنظمة.

المبحث الثاني جوانب أساسية حول ثقافة المنظمة.

المطلب الأول : أبعاد ثقافة المنظمة.

المطلب الثاني :وظائف ثقافة المنظمة.

المطلب الثالث : تأثير الثقافة في المنظمة .

خاتمة.

قائمة المراجع.

بحث حول نظريات ثقافة المنظمة

خطة البحث:

المبحث الأول :نشأة والعوامل المساعدة في ظهور ثقافة المنظمة.

المطلب الأول : نشأة الثقافة التنظيمية.

المطلب الثاني :العوامل المساهمة في ظهورها .

المبحث الثاني :نظريات وسمات الثقافة التنظيمية.

المطلب الأول :أهم نظريات الثقافة التنظيمية.

المطلب الثاني : سمات الثقافة التنظيمية.

الخاتمة .

قائمة المراجع.

بحث حول إدارة التنوع الثقافي في المنظمة

خطة البحث:

مقدمة.

المبحث الأول : أساسيات حول إدارة التنوع الثقافي.

المطلب الأول : مفهوم إدارة التنوع والتنوع الثقافي .

المطلب الثاني : أهمية وأهداف إدارة التنوع الثقافي.

المطلب الثالث : أشكال التنوع الثقافي .

المبحث الثاني : إستراتيجيات إدارة التنوع الثقافي في المنظمة.

المطلب الأول : أبعاد التنوع الثقافي في المنظمة .

المطلب الثاني : مبادئ إدارة التنوع الثقافي .

المطلب الثالث : آثار التنوع الثقافي.

خاتمة.

قائمة المراجع.

بحث حول ثقافة المنظمة والتغيير التنظيمي

خطة البحث:

المبحث الأول : عموميات حول الثقافة التنظيمية.

المطلب الأول : تعريف الثقافة التنظيمية.

المطلب الثاني : أنواع الثقافة التنظيمية.

المطلب الثالث : أهمية الثقافة التنظيمية.

المبحث الثاني : دور الثقافة التنظيمية في إدارة التغيير التنظيمي.

المطلب الأول : مفهوم وأهمية ادارة التغيير التنظيمي .

المطلب الثاني : أنواع وأهداف التغيير التنظيمي .

المطلب الثالث : مراحل ادارة التغيير التنظيمي.

المطلب الرابع : علاقة إدارة التغيير التنظيمي بالثقافة التنظيمية.

خاتمة.

قائمة المراجع.

بحث حول علاقة ثقافة المنظمة بأداء العاملين

خطة البحث:

- المبحث الأول : ماهية ثقافة المنظمة .
 - المطلب الأول :تعريف ثقافة المنظمة وأهميتها.
 - المطلب الثاني : تأثير ثقافة المنظمة على الأفراد وسلوكهم.
 - المطلب الثالث :العوامل المؤثرة على تطوير ثقافة المنظمة.
 - المبحث الثاني : تأثير ثقافة المنظمة على أداء العاملين .
 - المطلب الأول : العلاقة بين ثقافة المنظمة والإرتياح الوظيفي للعاملين
 - المطلب الثاني :تأثير ثقافة المنظمة على التفاعل بين الفرق والتعاون
 - المطلب الثالث :كيفية قياس تأثير ثقافة المنظمة على أداء العاملين .
- خاتمة .
- قائمة المراجع .

بحث حول علاقة الثقافة التنظيمية بالقيادة الإدارية

خطة البحث:

- مقدمة
- المبحث الأول: ماهية الثقافة التنظيمية .
 - المطلب الأول: مفهوم الثقافة التنظيمية.
 - المطلب الثاني: أهمية الثقافة التنظيمية .
 - المطلب الثالث :خصائص وعناصر الثقافة التنظيمية.
 - المبحث الثاني :ماهية القيادة الإدارية.
 - الخطيب الأول :مفهوم القيادة الادارية .
 - المطلب الثاني : أهمية وعناصر القيادة الإدارية.
 - المطلب الثالث العلاقة بين الثقافة التنظيمية والقيادة الادارية.
- خاتمة .
- قائمة المراجع .