

# مدىها بحث وظيفية التفرقة

## 1. تعريفه:

هو الوظيفة الواجبة واللازمة فهو يحدد لأحد أو أكثر من  
المؤسسة لتحقيقها.

## 2. خصائصه:

- ترتيبه الإلزامي؛ لأنه يبين الاعتبار الموضوع استناداً إلى المبدأ الشريعة.
- المرونة؛ يجب أن تكون مرنة عند قيامها لتسهيل عملية التعديل والمعالجة.
- التنسيق؛ التناغم بين الأقسام والوسيلة المتبعة لتحقيقه.
- المشاركة؛ أن تقوم بالخطوة كجهد ذات خبر ولديت لها دور.
- الشمولية؛ أن يكون اهتمام الموظفين بكافة جوانب العمل بالمؤسسة.

## 3. أنواعه:

التنظيم الإداري، هو تنظيم يتعامل مع العمل في العالم المؤسسي مع المهام  
الضوئيل

- التنظيم التكتيكي؛ يركز على تحويل الإستراتيجيات العامة إلى إجراءات محددة.
- التنظيم التشغيلي؛ يركز على تنفيذ الإجراءات وتحقيق الأهداف مع المهام القصيرة.

## 4. مراحل التنظيم:

- 1 - تقييم وتبليغ الوضع الحالي
- 2 - تحديد الإمكانيات المتاحة
- 3 - تحديد الأهداف الاستراتيجية
- 4 - وضع الخطة

## أهميته:

- تنظيم العمليات
- تحقيق الأهداف
- اتخاذ القرارات

## جوانده:

- تغطية الأخطاء لبيان الوظائف
- التبر والتمويل للمنظمات
- التنسيق بين أنظمة الأجزاء
- مهتوية الوصول إلى الأهداف بدقة
- على معلومات موشونة
- التفاعل مع المتغيرات الخارجية
- مشاركة المؤسسة.

## مبعضاته: