

## بيئة المنظمة

تعريف بيئة المنظمة : هي كل ما يحد بالمنظمة من عوامل ومتغيرات تؤثر وتؤثر بها كما تنقسم احوال داخلية وخارجية تابع دور حاسم في اتخاذ القرار والتكيف الخاصة .  
ذات هي . بيئة المنظمة =

الديناميكية (المرونة) ، التغيرات المستمرة ودرجة الاستجابة بها .

التأثير المتبادل = المنظمة تتأثر بالبيئة كما تتأثر البيئة بها "تفاعل متبادل" .

التنوع والدينامية ، تشمل مجموعة من الابعاد والمكونات المتعددة والمتعلقة .

الاستدامة = اهمية السمو في الاستراتيجيات لتعزيز الاستدامة ايجاد حلول جديدة

اهداف بيئة المنظمة .  
تحقيق النجاح ( تحسين الاداء ) وتنافسية .  
تعزيز الابتكار .  
توفير بيئة عمل فعالة .  
تحقيق الاستدامة وتطوير العلاقات .

انواع البيئة

البيئة الداخلية = اوماتسمى

بالبيئة التنظيمية وهي العوامل التي تقع داخل حدود المنظمة ولهذه

المنظمة تأثير كامل عليها .  
مكوناتها

الهيكل التنظيمي = وهو الهياكل والتصميم الذي يوضح تفسيك

العمل و تدرج السلطة بالاصافة الى اتصال بينهم .

## تفاهة المنظمة : الفلسفة التي تحكم

سياستها تجاه الموظفين .  
موارد المنظمة = تشمل الامكانيات

المادية والمعنوية المتاحة للمنظمة  
البيئة الخارجية = هي العوامل و

العناصر التي تقع خارج حدود المنظمة والتي ليس لها تحكم كامل بها لها تأثير مباشر

وغير مباشر .  
افسارها .  
بيئة خارجية عامة = عوامل وقوى

لها تأثير غير مباشر تذكر منها  
عوامل اقتصادية سعر الفائدة التضخم

اجتماعية وثقافية الاعراف ، العواطف في  
قانونية وسياسية العواطف والسياسات

تكنولوجية وطبيعية التطور والحناج  
بيئة خارجية خاصة = العوامل التي لها

تأثير مباشر بالمنظمة .  
التباين كمدد كميات البيع مستوى الطلب

الموردون حدود الجودة والاداء  
المتنافسون خروج منافس قمع ودخوله تحديد

الشركاء : يساهمون في زيادة المعرفة و  
دخول اسواق جديدة .

آثار البيئة على المنظمة .  
حجم الابتكار والاداء وتنمية المهارات

زيادة التصنيع والانتاجية ، ربحنا  
العاملين . الاستجابة للتغيرات

تقليل المخاطر . الاستجابة للتغيرات  
المقاومة .

بوترع وهيبة  
فوز 04  
بالتشي فاطمة الزهراء  
اقول تشمل .