

سلسلة الأعمال الموجهة 2

ـ السؤال الأول: ما المقصود بالتغيير الثقافي؟

- التغيير الثقافي هو التحول في القيم والمعتقدات والسلوكيات داخل المنظمة.
- التغيير الثقافي هو الاحتفاظ بالثقافة دون أي تغيير.

ـ السؤال الثاني: هل التغيير التنظيمي يغير الثقافة التنظيمية؟

- نعم.
- لا.

ـ السؤال الثالث: من أهم أسباب فشل التغيير الثقافي داخل المنظمات نجد:

- نقص التواصل والتوجيه.
- عدم وجود مكافآت وتحفيز.
- نقص الدعم القيادي.
- نقص التدريب والتطوير.

ـ السؤال الرابع: ما هو دور آليات التنفيذ في ارساء التغيير الثقافي؟

- توعية الموظفين بأهمية التنوع الثقافي وفوائده.
- توجيه الموظفين نحو استراتيجيات التفاعل الفعال مع التنوع الثقافي.
- بتحامل الموظفين وآرائهم حول التغيير الثقافي.

ـ السؤال الخامس: املء الفراغات في النص التالي:

ـ التغيير التنظيمي يؤثر على ثقافة المنظمة عندما يتضمن المنظمة،، أو، حيث يمكن أن يؤدي تغيير العمليات أو تبني تقنيات جديدة الى تغيير في التفكير والتصورات داخل المنظمة. كما يمكن أن يسهم وتحفيز المشاركة في عمليات التغيير في تعزيز في الثقافة التنظيمية.