

سلسلة الأعمال الموجهة 1

السؤال الأول: ما المقصود بالتنوع الثقافي؟

التنوع الثقافي يعني وجود ثقافة واحدة فقط داخل المنظمة.

التنوع الثقافي يشير إلى مجموعة متنوعة من الثقافات والتقاليد داخل المنظمة.

السؤال الثاني: ماهي فوائد التنوع الثقافي؟

تعزيز الابداع والابتكار.

توسيع آفاق التفكير والرؤى.

تعزيز التفاهم والتعاون بين الثقافات.

تقليل التنوع في الأفكار والمعتقدات.

زيادة الصراعات والتوترات.

السؤال الثالث: عوامل التغيير الثقافي تشمل:

التكنولوجيا.

التغيرات الاقتصادية.

العوامل الاجتماعية.

التعليم ووسائل الاعلام.

السؤال الرابع: لم تعد المنظمات اليوم تقتصر في اختيار وتوظيف مواردها البشرية على نوع واحد فقط، بل أصبحت تتوجه

نحو التنوع في القوى العاملة.

ما مدى مساهمة هذا التنوع في نجاح المنظمات أو فشلها؟

.....
.....
.....
.....
.....

السؤال الخامس: املء الفراغات في النص التالي:

التنوع في القوى العاملة يمكن أن يسهم بشكل كبير في نجاح المنظمات ، حيث يجلب مجموعة متنوعة من ، مما يسهم في تعزيز و وفهم أفضل ل..... المجموعة ويؤدي الى تعزيز شاملة تعزز التعاون وفهم أفضل بين الفرق. ومع ذلك يتطلب الاستفادة الكاملة من التنوع التحكم الفعال لتعزيز التفاعل بين الأفراد.