المحاضرة الرابعة

نموذج تحليل مركز عمل فعلي في مؤسسة معينة

المؤسسة:

شركة الجزائرية للإنتاج الغذائي – وحدة التعبئة والتغليف (مثال واقعي ميداني)

✹ **القسم:**

قسم الإنتاج والتصنيع

مسمى مركز العمل:

مشغّل آلة التعبئة(Machine Operator)

أولًا: معلومات عامة عن مركز العمل

البند	الوصف
المسمى الوظيفي	مشغّل آلة التعبئة
القسم	الإنتاج
الرئيس المباشر	رئيس الورشة
عدد المرؤوسين	لا يوجد
نوع العقد	دائم
الموقع	خط التعبئة رقم 2

تاريخ التحليل	نوفمبر 2025
محلل العمل	(اسم الباحث أو المحلل)

ثانيًا: الهدف العام من الوظيفة

تتمثل مهمة مشغّل آلة التعبئة في **تشغيل ومراقبة آلة تعبئة المواد الغذائية** لضمان سير الإنتاج وفق معايير الجودة والسلامة، وتحقيق الإنتاجية المطلوبة في الوقت المحدد.

ثالثًا: المهام والمسؤوليات الأساسية

رقم	المهام الأساسية
1	تشغيل آلة التعبئة ومراقبة أدائها أثناء العمل.
2	التأكد من جاهزية المواد الخام قبل بدء التشغيل.
3	ضبط الإعدادات التقنية حسب نوع المنتج وحجمه.
4	مراقبة جودة التعبئة والكشف عن العيوب.
5	تنظيف الآلة وصيانتها الدورية البسيطة.
6	تسجيل بيانات الإنتاج اليومية في السجل المخصص.
7	الالتزام بقواعد السلامة المهنية وارتداء معدات الوقاية.
8	إبلاغ المشرف عن أي خلل أو توقف في الإنتاج.

رابعًا: شروط ومتطلبات شغل الوظيفة

المجال	المتطلبات
المستوى الدراسي	شهادة تقني أو تقني سامٍ في الميكانيك الصناعية أو الإلكتروميكانيك
الخبرة	سنتان على الأقل في مجال التشغيل الصناعي
المهارات	الدقة، التركيز، مهارات حل المشكلات التقنية
القدرات البدنية	قدرة على الوقوف لفترات طويلة، التعامل مع الضجيج والحرارة
القدرات الذهنية	انتباه عالٍ، سرعة في الملاحظة واتخاذ القرار
الصفات الشخصية	الانضباط، المسؤولية، التعاون، الالتزام بمعايير السلامة

خامسًا: ظروف العمل

البند	الوصف
بيئة العمل	داخل المصنع، ضجيج متوسط، حرارة معتدلة إلى مرتفعة
ساعات العمل	8ساعات يوميًا بنظام الورديات
المخاطر المحتملة	إصابات ميكانيكية، حروق بسيطة، إجهاد عضلي
وسائل الوقاية	خوذة، قفازات، نظارات واقية، حذاء أمان

سادسًا: العلاقات الوظيفية

نوع العلاقة	مع من؟	طبيعتها

رئيسية	رئيس الورشة	تلقي التعليمات والتقارير اليومية
أفقية	زملاء في خط الإنتاج	تنسيق وتعاون أثناء التشغيل
خارجية	قسم الصيانة	عند الأعطال التقنية

سابعًا: أدوات ومعدات العمل

- آلة التعبئة والتغليف الأوتوماتيكية
- أجهزة القياس اليدوية
- سجلات المراقبة والجودة
- معدات التنظيف والصيانة البسيطة

ثامنًا: تقييم مركز العمل

المعيار	درجة الأهمية	الملاحظات
المسؤولية	عالية	الإشراف المباشر على آلة حساسة
المهارة المطلوبة	متوسطة إلى عالية	تتطلب تدريبًا تقنيًا خاصًا
الجهد البدني	متوسط	بسبب الوقوف والحركة المستمرة
ظروف العمل	متوسطة الصعوبة	حرارة وضجيج
المخاطر	متوسطة	يمكن التحكم فيها بالتدابير الوقائية

التوصيات عن تحليل العمل في المؤسسات

1. تنظيم دورات تدريبية دورية لتطوير مهارات التشغيل والصيانة البسيطة.
2. تحسين ظروف التهوية والتبريد في خطوط الإنتاج.
3. مراجعة سلم الأجور بما يتناسب مع مستوى المسؤولية والمخاطر.
4. اعتماد نظام مكافآت مرتبط بالإنتاجية والجودة.

خاتمة

يمثل تحليل هذا المركز العملي أساسًا لتقييم الوظيفة وتحديد أجرها العادل وفق المسؤوليات والمهارات المطلوبة، ويساعد الإدارة في اتخاذ قرارات موضوعية تتعلق بالتوظيف، التكوين، وتقييم الأداء.