

الإجابة النموذجية لمقياس علم اجتماع المؤسسات

الجواب الأول: أكمل ما يلي

يستخدم علماء الاجتماع مصطلح المؤسسات الاجتماعية ليصفوا النظم المعيارية التي تحدد السلوك الاجتماعي في المجالات الحياتية يطلق على هذه المجالات المؤسسات الاجتماعية (الأسرة، الدين، الاقتصاد، السياسة، التعليم...) **1.5**

المؤسسة حسب ماكس فيبر هي تركيب بيروقراطي وظائفه يحتوي على مجموعة من القواعد والإجراءات التي تحدد شكل المؤسسة في كل مكتب وفي كل منظمة، بالإضافة الى وجود هيكل تنظيمي معين يحدد العلاقات وتدفقات السلطة وحدود كل قسم. **1.5**

المؤسسة حسب تالكوت بارسونز هي أحد أصحاب النظرية البنائية الوظيفية وعرف المؤسسة على انها مجموعة مركبة من الأنماط التنظيمية الملائمة كوحدة بنائية في النسق الاجتماعي، وانطلق في تصور المؤسسة نسقا اجتماعيا من انساق فرعية مختلفة (سياسية، اقتصادية، ثقافية، اجتماعية) لكل منها مجموعة من الوظائف. **1.5**

المؤسسة مركز للتحويل...بحيث يتم فيها تحويل المدخلات عن طريق عمليات يقوم بها الافراد الى مخرجات تامة الصنع. **1.5**

يعتقد كارل ماركس ان الدين هو افیون الشعوب ومخدر للوعي البشري ويرتبط بمشاعر المنبوذين والمقهورين وحسبه ان الدين أفكار يروجها الدعاة والوعاظ المأجورين بهدف تجهيل العامة بقيم القضاء والقدر والحتمية والایمان بالجزاء في الآخرة وقبول أوضاعهم الصعبة. **2**

الجواب الثاني: هناك مجموعة من العوامل أدت الى نشوء المدرسة في المجتمع اذكرها (4 فقط)

-اتساع دائرة الأنشطة الاج والاق في المجتمع وتزايد متطلبات تلك الأنشطة. **1**
-اختلاف نمط المجتمعات عن النمط التقليدي للأسرة والعشائر وظروف الحياة في المجتمعات المعاصرة أصبحت مغايرة الامر الذي جعل الحاجة لها لتسهم في دعم الولاء والانتماء للمجتمع من اجل الاستقرار. **1**

-تزايد التراث الثقافي للمجتمعات البشرية ما جعل الحاجة لمؤسسات لحمايته. **1**
-الاتصال والاحتكاك بين المجتمعات المختلفة واثاره على ثقافة المجتمع الامر الذي يدعو الى تبني بعض منها واستبعاد البعض الآخر. **1**

الجواب الثالث: اذكر اهم مكونات المؤسسات الاجتماعية مع الشرح؟ 8ن

الافراد: لا يمكن تصور المؤسسة دون افراد.

العلاقات الاجتماعية: ويقصد بها العلاقات التي تربط افراد تلك المؤسسة واجزائها ببعضها البعض ويمكن النظر اليها على انها بناء قائم على نسيج من العلاقات الاجتماعية.

الأبنية والأساليب الفنية: الأماكن التي تستقر فيها وتمكنها من ممارسة أنشطتها.

الأهداف: لكل مؤسسة أهدافها الخاصة حيث تكون واضحة ومحددة ويمكن من خلالها تقييم العمل ومعرفة مدى التقدم والاستقامة.

المراكز / المكانة: تختلف مكانة الفرد في المؤسسة (عليا، متوسطة، دنيا) كما ان الانتماء الى أي مؤسسة يحقق مركزا اجتماعيا بين الناس يجعله محترما ومقبولا.

الأدوار: وتشمل القيام بالمهام وتحمل المسؤوليات وأداء واجبات كما يجب ان يكون تباين في الأدوار بين الأشخاص حتى يمكن تحقيق التكامل داخل المؤسسة.

السلطة: هي ذلك الحق الذي يمنح صاحبه تحديد السياسات والقرارات وإصدار الأوامر وتوجيه الافراد انطلاقا من المركز الذي يحتله.

الرموز والسمات: لكل مؤسسة رموزها وسماتها (الألوان، الشكل، الأسماء...)