

أولاً: الموازنات التقديرية

أ: الميزانية التقديرية: مفهومها وأهميتها

- ❖ الموازنة عبارة عن تعبير كمي لخطة الأعمال وتساعد على تحقيق التنسيق والرقابة.
 - ❖ ويعرف معهد التكلفة والمحاسبين الإداريين بانجلترا على أنها خطة كمية وقيمية يتم تحضيرها والموافقة عليها قبل فترة زمنية محددة، وتبين عادة الإيراد المخطط المنتظر تحقيقه أو النفقات المنتظر تحديدها خلال هذه الفترة، والأموال التي تستعمل لتحقيق هدف معين.
 - ❖ أما الدليل الفرنسي للمحاسبة فيعرفها بأنها تقدير قيمي لكل العناصر الموقعة لبرنامج محدد.
- ومن خلال هذه التعريف نستخلص أن نظام الموازنات التقديرية يقدم الخدمات الرئيسية التالية:
- التخطيط، التنظيم، التنسيق والتوجيه والرقابة، والتحفيز. وتتجلى أهمية الموازنات التقديرية في المهام التالية:

- يوجب على الإدارة المؤسسة صياغة خطط واضحة ورسم سياسات وبرامج تضمن الوصول إلى تحقيق الأهداف؛
- هذا النظام يفرض ضرورة مشاركة كافة العاملين في عملية صياغة الخطط، والالتزام بتنفيذ المهام الملقة على عاتقهم؛
- يسمح للمؤسسة تحديد المسؤوليات في المؤسسة؛
- يسمح لهذا النظام في متابعة مدى التقدم الحاصل فيه وتحديد نقاط الاختناق وأسبابها، ومن المسؤول عنها وكيفية معالجتها.

بــ أنواع الموازنات التقديرية:

- 1- من ناحية الفترة الزمنية: وفقاً لهذا المعيار يقسم إلى موازنات قصيرة الأجل وهي التي تعبّر عن الأعمال التي ترغب المؤسسة في تحقيقها في المدى القصير؛ وموازنات طويلة الأجل وهي التي تعبّر عن الأعمال التي ترغب المؤسسة في تحقيقها في المدى الطويل، وتعتبر الأولى جزء في الثانية.
- 2- من حيث وحدة القياس المستعملة: هناك موازنات عبر عنها على أساس عيني (كمية الإنتاج، كمية المواد الأولية، ساعات العمل ...) وموازنات عبر عنها على أساس نفدي (تعتمد على أساس معطيات من المحاسبة العاملة والتحليلية).
- 3- من ناحية طبيعة الأعمال التي تغطيها الموازنة التقديرية:
 - أ- موازنة الاستغلال: هذه الموازنات تغطي النشاطات العادية للمؤسسة من: شراء، إنتاج، توزيع، بيع ... الخ.

المحور الثالث: التخطيط المالي والموازنات التقديرية.

بـ- الموازنات المالية: وتتضمن كل خطط التمويل المتعلقة بموازنة الاستغلال إضافة إلى اختصاصها بالتحطيط والإنفاق بالمشاريع الاستثمارية التي ترغب المؤسسة القيام بها وت تكون

من:

- الموازنة الاستثمارية؛

- الموازنة النقدية؛

- جدول التمويل التقديرية؛

- موازنة القدرة على التمويل الذاتي.

ـ 4- التقسيم على أساس الثبات والمرونة:

ـ أـ- الموازنات الثابتة: تبني على أساس افتراض مستوى واحد من النشاط، و تستعمل في المؤسسات التي تنشط في محيط تستطيع أن تتبناً بدقة بحجم النشاط المتوقع للفترة القادمة؛

ـ بـ- الموازنات المرونة أو المتغيرة: تعتمد الأولى على أساس تغير الأسعار، أما المتغيرة أو الديناميكية تعد على أساس عدة مستويات من النشاط.

ـ جـ- تحديد فترة الموازنات التقديرية:

لا توجد قواعد متفق عليها بخصوص تحديد هذه الفترة، و تختلف باختلاف طبيعة المنتوج ومعدل دورانه. و عادة ما يتم إعداد الموازنات على أساس سنوي حتى تتفق مع السنة المالية، ولتجنب الأخطار و تحقيق الرقابة المستمرة والتخطيط الفعال، عادة ما يتم تقسيم الموازنة السنوية حسب الفصول أو الشهور.

أولاً: الميزانية التقديرية للمبيعات:

أول ما يقوم به مسئولو إعداد الموازنات التقديرية هو إعداد الموازنة التقديرية للمبيعات الذي يستند عليه إعداد الموازنات الأخرى (إنتاج، مشتريات، استثمارات ...) ونجاح نظام الموازنات التقديرية يتوقف إلى حد كبير على مدى الدقة في التنبؤ بالمبيعات، ولهذا يجب إتباع الأساليب العلمية لتحقيق أكثر دقة، وتم عملية التقدير وفقاً للكيفية التالية:

-1 تحديد الهدف من التقدير؛

-2 تقسيم المنتوجات المراد بيعها إلى مجموعات متتجانسة؛

-3 معرفة العوامل التي تؤثر على مبيعات كل مجموعة وترتيبها حسب قوة تأثيرها؛

-4 اختيار أسلوب التنبؤ الذي يتناسب مع كل مجموعة متتجانسة؛

-5 جمع المعلومات والبيانات وتحليلها تحليلاً علمياً واستخلاص النتائج.

1- العوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر على حجم المبيعات:

وقبل النطرق إلى أساليب التنبؤ نطرق أولاً إلى أهم العوامل التي تؤثر على مبيعات المؤسسة

وتتمثل في:

أ- العوامل الخارجية:

- 1 النمو الديمغرافي ومدى تأثيره على خطة المبيعات في المدى الطويل؛
- 2 الأخذ في الاعتبار المؤشرات الاقتصادية العامة كمستوى العمالة، معدل الاستثمار، وبيان أثراها على مبيعات المؤسسة،
- 3 مدى المنافسة القائمة في السوق بين المنتوجات المماثلة لمنتجات المؤسسة؛
- 4 التغير في الأذواق، التقلبات الموسمية والدورية للمبيعات.

ب- العوامل الداخلية:

- 1 سياسة الإعلان والترويج للمبيعات؛
- 2 الطاقة الإنتاجية ومدى جودة المنتوج؛
- 3 سياسة تسعير المنتوجات ومدى ارتباطها بقدرة المستهلك.

2- أساليب وطرق التنبؤ بالمبيعات:

أ- الطرق الكيفية:

أ- دراسة المؤشرات الاقتصادية العامة: وتحليلها وبيان أثراها على مبيعات المؤسسة في المدى القصير أو الطويل، وذلك باعتماد على الإحصائيات والبيانات التي تنشرها الهيئة المكلفة بالخطيط.

ب- طريقة جمع التقديرات على أساس وكلاء ومندوبي البيع: يقوم رجال البيع في المناطق المختلفة التي تابع فيها منتجات المؤسسة بتقدير المبيعات لكل منتوج حسب الزبائن وذلك بالاعتماد على خبراتهم واتصالاتهم بالزبائن؛

ت- اللجنة الاستشارية: تقوم هذه الطريقة على أساس التقديرات الفردية التي تعدّها مجموعة من الخبراء ليتم في الأخير الاتفاق على تقدير مشترك؛

ث- طريقة دلفي: تقوم هذه الطريقة على أساس إرسال استقصاءات إلى مجموعة من الخبراء، فيقوم كل خبير بالإجابة على الاستقصاء، وبعد ذلك تقوم المؤسسة بوضع الأجوية على الاستقصاءات تحت تصرف الخبراء دون ذكر الأسماء أصحابها ليتم في الأخير الاتفاق على مستوى معين من التقديرات.

بــ الطرق الكمية:

طريقة السلسل الرمزية: هي سلسلة إحصائية تمثل تطور ظاهرة أو متغيرة اقتصادية بدلالة الزمن، ومن أهم الطرق المستعملة هي طريقة المربعات الصغرى لتحديد معادلة خط الاتجاه العام

للمبيعات على الشكل التالي:

$$y = a x_i + b$$
$$X = \sum X_i / n \quad b = \bar{y} + a \bar{X}$$
$$Y = \sum Y_i / n \quad a = \frac{\sum X_i Y_i - n \bar{X} \bar{Y}}{\sum X_i^2 - n \bar{X}^2}$$

1ـ حساب المعاملات الفصلية:

إن وضع برنامج للمبيعات يجب أن تتبعه موازنات للمبيعات على أساس موسمي أو على أساس المنتوجات أو المناطق... ولاعتبار أن المبيعات لا تباع إلا مرة واحدة خلال السنة وإنما على فترات مختلفة، بحيث تتفاوت الكمية المباعة من بضاعة معينة من موسم لآخر، وهذا التفاوت والاختلاف بين الكمية المباعة من فترة لأخرى يدعى بالتغييرات الموسمية، ويتم تحديده وفقا للمراحل التالية:

- 1 تحديد معادلة خط الاتجاه العام؛
- 2 حساب القيم المعدلة باستخدام معادلة خط الاتجاه العام؛
- 3 حساب النسبة ما بين القيم الحقيقية، والقيم المعدلة؛
- 4 من أجل كل فترة (شهر، فصل، ثلاثي...) يتم حساب المتوسط الذي يعتبر كمعامل فصلي.

ثانياً: الموازنة التقديرية للإنتاج:

تهدف الموازنة التقديرية للإنتاج إلى تقدير الكميات التي ترغب المؤسسة في إنتاجها حتى تلبي احتياجات الموازنة التقديرية للمبيعات في الوقت المناسب.

1ـ تحديد برنامج الإنتاج التقديرية:

بمعرفة برنامج المبيعات التقديرية نستنتج برنامج الإنتاج كما يلي:

- الإنتاج = ($\text{مخ}_2 + \text{المبيعات}$) - مخ_1 بحيث يجب أن يحدد مخ_2 الذي تريد المؤسسة أن تتحققه مع الأخذ بعين الاعتبار: المستوى الذي لا يجب تجاوزه من احتياجات رأس المال العامل؛
- مستوى مخ_1 المتواجد حاليا الذي ممكن أن يكون قد وصل إلى أدنى مستوى أو العكس، وبعد تحديد مستوى المخزون نستطيع إعداد برنامج الإنتاج، ثم تأتي المرحلة اللاحقة المتمثلة في التعرف على الطاقة الإنتاجية الممتاحة حاليا و المتوقعة تكفي لتنفيذ برنامج الإنتاج أم لا.

ومن أهم القيود الإنتاجية المتعلقة بالبرنامج الإنتاجي ما يلي:

- أــ القيود المتعلقة بالمعدات الإنتاجية: وذلك بمعرفة وقت النشاط العادي لآلات، وتحديد نقاط الاختناق في الورشات.

بــ القيود المتعلقة باليد العاملة المباشرة

المحور الثالث: التخطيط المالي والموازنات التقديرية.

جـ-القيود الإنتاجية الأخرى: مثلاً تلك المتعلقة بالتخزين، أو العرض، أو اليد العاملة الماهرة.
دـ-البحث عن برنامج الإنتاج الذي يأخذ بعين الاعتبار القيود الإنتاجية ويلبي المبيعات التقديرية: وهنا
نبحث عن البرنامج الإنتاجي الذي يستخدم القيود الإنتاجية أفضل استخدام ويسمح بتحقيق المبيعات
التقديرية، ومن بين أهم البرامج في هذا المجال هو البرمجة الخطية الذي يستخدم لاختيار البرنامج
الإنتاجي الأمثل الذي يحقق أكبر قدر من الأرباح أو الهامش.

مثال:

تنتج وتبعد مؤسسة نوعين من المنتجات A و B وتمارن على مرحلتين من الإنتاج في كل من الورشتين 1 و 2، كما أن عملية الإنتاج تتطلب استعمال يد عاملة حسب الشروط المبينة في الجدول أدناه:

الوقت المتاح للإنتاج في الشهر	عدد الساعات لإنتاج الوحدة من المنتج		
	الممنتج B	الممنتج A	
225 سا آلة	1 سا آلة	1,5 سا آلة	المرحلة 1
200 سا آلة	1 سا آلة	1 سا آلة	المرحلة 2
215 سا عمل مباشر	1 ساعة عمل مباشر	1 ساعة عمل مباشر	العمل المباشر
—	4ون/و	5 ون/و	الهامش للوحدة

المطلوب: إيجاد البرنامج الذي يحقق أكبر قدر من الهاامش مع الأخذ بعين الاعتبار القيود المحددة مع العلم أنه لا يمكن تسويق أكثر من 115 وحدة من المنتج A في الشهر

مسقا

الخ

أ- تحديد دالة الهدف (الدالة الاقتصادية):

$$\text{MAX } Z = 5a + 4b$$

$$\left\{ \begin{array}{l} \text{الورشة 1: } 1.5.A + 1.B \leq 225 \\ \text{الورشة 2: } 1.A + 1.B \leq 200 \\ \text{العمل المباشر: } 1.A + 1.B \leq 215 \\ \text{الطلب في السوق على A: } A \leq 215 \\ \text{القيود المنطقية: } B \geq 0, \quad A \geq 0 \end{array} \right.$$

المحور الثالث: التخطيط المالي والموازنات التقديرية.

باستخدام الطريقة البيانية:

نقوم بتمثيل المتراجحات في الشكل البياني والحلول الممكنة هي الواقعة داخل المضلع المخطط بحيث نقوم بحساب الهاشم في كل زاوية من زوايا المضلع، وأكبر مبلغ من الهاشم بدل على أحسن برنامج للإنتاج.

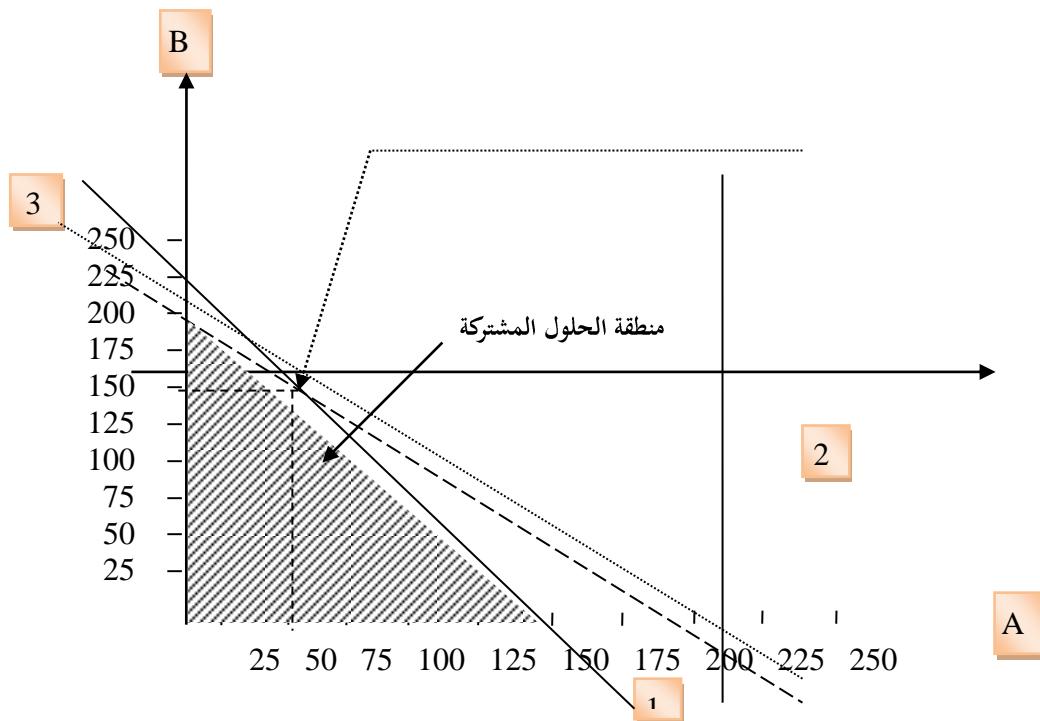
B	A	
225	0	1
0	150	
200	0	2
0	200	
215	0	3
0	215	

$$(A, B) \quad 5a + 4 b = ?$$

$$(0, 200) \quad 5(0) + 4(200) = 800$$

$$(50, 150) \quad 5(50) + 4(150) = 850$$

$$(150, 0) \quad 5(150) + 4(0) = 750$$



ومنه عدد الوحدات المثلث هي 50 وحدة من المنتج A و 150 وحدة من المنتج B بحيث نلاحظ أن الطاقة المتاحة في الورشتين مستعملة كلياً، كما أن ساعات اليد العاملة المباشرة غير مستغلة كلياً

المحور الثالث: التخطيط المالي والموازنات التقديرية.

بمقدار 15 ساعة)، كما أن القيد المتمثل في الطلب على المنتج A قد أخذ بعين الاعتبار، والهامش الناتج من هذا البرنامج هو 850 و.ن وهي أقصى ما يمكن تحقيقه في ظل القيود السابقة.

ثالثاً: الموارنة التقديرية:

إن الموارنة التقديرية تختلف كثيراً عن الموازنات الأخرى، فهي عبارة عن تقدير لمقوّضات ومدفوعات المؤسسة خلال فترة زمنية معينة. وعادة لا تُعد الموارنة على أساس سنوي، ولكن على الأقل تُعد على أساس شهري، وفي بعض الأحيان توزع على كل أسبوع، فهي تعتبر أداة للتخطيط التقديري، وتهدف إلى دراسة الوضع التمويلي والسيولة التقديرية للمؤسسة.

فالموارنة التقديرية تبين لنا مقدار السيولة التقديرية المتبقية في الصندوق أو البنك في نهاية كل فترة (أسبوع، شهر، فصل) مع الأخذ بعين الاعتبار: المقوّضات والمدفوعات.

* ومن أهم مصادر الموارد التقديرية ما يلي:

- 1 القروض الطويلة والقصيرة الأجل
- 2 إصدار أسهم جديدة لرأس المال
- 3 تحصيل المبيعات
- 4 تحصيل أوراق القبض
- 5 التنازل عن الأصول الثابتة
- 6 بيع الأوراق المالية.

1-إعداد الموارنة:

تُعد الموارنة التقديرية لفترة تقدر ب سنة أو 6 أشهر، وتجزأ هذه الفترة إلى فترات (شهريّة، أسبوعيّة) وت تكون من ثلاثة جداول:

أ-جدول المقوّضات التقديرية:

ويتعلق بالمبالغ المستحقة على المدينين في بداية فترة الموارنة من جهة، وبمبالغ ناتجة عن عمليات وقعت خلال الفترة محل الدراسة ويتم تحصيلها في نفس الفترة.

ب-جدول المدفوعات التقديرية:

هذه المدفوعات تكون متعلقة بالالتزامات مستحقة في نهاية الفترة السابقة، كتسديد للديون المترتبة عن مشتريات، أو تسديد أجور المستخدمين في نفس الفترة.

ج-جدول الموارنة التقديرية:

يظهر في هذا الجدول كل من المدفوعات والمقوّضات وكذا الرصيد المتبقى في بداية الفترة والرصيد النقدي النهائي، ويجب أن تكون الأرصدة موجبة.