

ما هو مفهوم الفساد الإداري ؟

الفساد ليست ظاهرة جديدة أو مستحدثة وعادة ما تشمل طرفين الأول الموظف والشخص الذي يريد ان ينجز مهمة ما بصورة ملتوية.

جاء الفساد الإداري في صندوق النقد الدولي بأنه ” سوء استخدام السلطة العامة من أجل الحصول على مصلحة خاصة حين يقبل أو يطلب أو يبتز موظف ما رشوة مقابل خدمة“

وعرفته أيضا منظمة الشفافية الدولية بـ “كل عمل يتضمن سوء استخدام المنصب ويحقق المصلحة لفرد أو جماعة“

ببساطة هو سلوك غير شرعي يقوم به الموظف استغلالا لمكانته ومنصبه من أجل أن يترجح بصورة غير شرعية

ما هي أنواع الفساد الإداري ؟

1. فساد مالي:

يعد أكثر أنواع الفساد الإداري شيوعا إذ يحصل فيها الموظف على مبلغ مالي (رشوة) مقابل الخدمة التي قدمها لشخص ما. ومن الأمثلة عليه:

● عدم التقيد بالأحكام، والقواعد القانونية المالية.

● التقصير في العمل، والذي يسبب هدر للمال العام.

● العبث بالحقوق المالية للأفراد، من أجل تحقيق رضا بعض الأشخاص الذين يطلبون ذلك.

2. الفساد العرضي:

فساد يحدث عرضيا وغالبا من يقوم به هم صغار الموظفين ذوي النفوس الضعيفة من أمثلتها:

● سرقة أدوات مكتبية خاصة بمكتب العمل

● قبول رشاوى صغيرة (عمليات الاختلاس)

3. فساد تنظيمي أو نظامي:

● هو مجموعة من الأخطاء التي تصدر من الموظف أثناء تأدية عمله ومن الأمثلة عليه:

عدم الأمانة في تطبيق العمل.

● غياب التعاون بين الموظفين. عدم الالتزام بمواعيد الدوام الرسمي

4. الانحرافات التنظيمية

5. الانحرافات السلوكية

6. الانحرافات المالية

7. الانحرافات الجنائية

ما هي أبرز مظاهر الفساد الإداري

1. الخروج عن القوانين

2. المحسوبية والواسطة

3. خلق ضغينة نتيجة التحيز والتمييز بين الموظفين

ما هي أبرز مظاهر الفساد المالي

1. التهرب من الضرائب والتلاعب في المستندات، والوثائق

2. السيطرة على المال العام وتسييره للصالح الشخصي، بدلاً من استثماره في سبيل تطوير العمل والنهوض بالقطاعات المختلفة

ما هي أهم أسباب الفساد الإداري؟

1. عوامل اجتماعية

2. عوامل اقتصادية

3. عوامل سياسية

4. عوامل إدارية

5. عوامل خارجية

6. الفقر والجهل والمحسوبية التي تعطى أحقية للقرابة والنسب فوق الاجتهاد والمهارات

7. عدم وجود فصل فعلي بين السلطات الـ 3: تنفيذية، قضائية، تشريعية، فتجد السلطة التنفيذية والتشريعية تملك القوة فوق القضائية وهذا ما ينتج عنه الفساد

8. ظهور طرق غير سوية قضاء مصالح المواطنين وذلك يرجع لافتقار وتقاعس الموظفين بالمؤسسات الخدمية للمواطنين

9. غياب الردع والصرامة في تطبيق القانون

10. تكميم أفواه الإعلام حتى لا يكشفوا الستار عن الفساد واذرعه