الجامعة: الجيلالي بونعامة خميس مليانة التاريخ:2026/01/25

الكلية: العلوم الاجتماعية والإنسانية المدة: ساعة ونصف

القسم: العلوم الإنسانية الاسم واللقب:

التخصص: علم الارشيف

المستوى: السنة الثالثة ليسانس

## امتحان الدورة العادية للسداسي الأول مقياس الحوكمة واخلاقيات المهنة

**السؤال الأول: اجب بصح او خطا مع تصحيح الخطأ ان وجد**

**-**منظمة الشفافية الدولية تمنح الدول درجات على أساس مستوى الديمقراطية وليس على مستوى الفساد .

.....

.....

- منظمة الشفافية الدولية لا تهتم بالسياسات أو القوانين المحلية للدول في مكافحة الفساد**.**

.....

.....

- صندوق النقد الدولي يمنح القروض دائمًا دون شروط أو مراقبة .

.....

.....

- صندوق النقد الدولي هو منظمة دولية تهدف إلى استقرار النظام المالي العالمي .

.....

.....

- الصندوق يركز فقط على الدول النامية ويتجاهل الدول المتقدمة .

.....

.....

- ميثاق أخلاقيات المهنة لا يشمل سلوك الإدارة العليا، بل يركز فقط على الموظفين العاديين .

.....

.....

- الميثاق يفرض على الموظف التزامًا كاملًا بالمسؤولية القانونية والأخلاقية تجاه عمله ومؤسسته .

.....

.....

- الفساد البيروقراطي يحدث فقط عند الرشوة المالية ولا يشمل التلاعب بالإجراءات الإدارية .

.....

.....

- الحوكمة الجيدة تعني بالضرورة أن المؤسسة خالية تمامًا من أي فساد .

.....

.....

- الحوكمة الرشيدة تتطلب توازنًا بين الرقابة الداخلية، الشفافية، المسؤولية الاجتماعية، ومشاركة الأطراف المعنية .

.....

.....

**السؤال الثاني: اختـــــــــــــر الإجابة الصحيحة**

1. **أي من المبادئ التالية تُعتبر من ركائز الحوكمة الرشيدة؟**
أ. الشفافية
ب. المحسوبية
ج. النزاهة
د. السرية المطلقة
2. **أي من السلوكيات التالية تعتبر مخالفة لأخلاقيات المهنة؟**
أ. تقديم معلومات مضللة
ب. التعامل بنزاهة
ج. قبول هدايا من الموردين بشكل غير مشروع
د. الالتزام بالشفافية
3. **ما هي الآليات التي تدعم الحوكمة في المؤسسات؟**
أ. الرقابة الداخلية
ب. المحاسبة والمساءلة
ج. الإخفاء وعدم الإفصاح
د. المشاركة والتشاور
4. **أي من التصرفات التالية تعكس الشفافية في العمل؟**
أ. مشاركة المعلومات المهمة مع الفريق
ب. الاحتفاظ بالمعلومات لنفسك
ج. توثيق القرارات والسياسات
د. تحريف البيانات لتجنب المسؤولية
5. **أي من الآثار التالية تنجم عن تطبيق أخلاقيات المهنة؟**
أ. تعزيز الثقة بين الموظفين
ب. زيادة النزاعات
ج. رفع سمعة المؤسسة
د. تقليل الشفافية
6. **ما الذي يؤدي إلى ضعف الحوكمة في المؤسسة؟**
أ. ضعف الرقابة
ب. تقوية المساءلة
ج. المحسوبية
د. تعزيز الشفافية