

المحاضرة السادسة: محاضرة الحالات التطبيقية

التمرين الأول :

من خلال التقارير المحاسبية المقدمة من قبل قسم محاسبة الموارد البشرية في إحدى التخصصات، تحصلت على المعلومات المحاسبية التالية و التي تخص عشرين موظف :

-تكلفة النقل (120000)، تكلفة التأهيل (300000)، تكلفة تطوير مهارات الاتصال (400000)، تكلفة التبرص (40000)، العقد (الاجر) قدر ب (1000000)، تكلفة دورة اللغات (200000)، تكلفة دورة الاعلام الالي (120000)، تكلفة اجراء المسابقات (80000)، تكلفة الاستبدالية (3000000)، تكلفة الفرصة البديلة (3500000).

- المطلوب : حدد نوع الاسلوب و النموذج المناسبين لتحديد قيمة الموارد البشرية و ماهي هذه القيمة ؟

الحل :

التكلفة التاريخية = تكلفة الحصول على الموارد البشرية + تكلفة تطويرها

المبالغ المالية	تكلفة الحصول على الموارد البشرية
120000	تكلفة النقل
1000000	العقد (الاجر)
80000	تكلفة اجراء المسابقات
1200000	تكلفة الحصول على الموارد البشرية

المبالغ المالية	تكلفة تطوير الموارد البشرية
300000	تكلفة التأهيل
400000	تكلفة تطوير مهارات الاتصال
40000	تكلفة التبرص
200000	تكلفة دورة اللغات
120000	تكلفة دورة الاعلام الالي
1060000	تكلفة تطوير الموارد البشرية

ومنه التكلفة التاريخية = 1060000 + 1200000 = 2260000 ج

-النموذج المتبع هو نموذج التكلفة و الاسلوب المستخدم هو اسلوب التكلفة التاريخية .

التمرين :02

في تاريخ 01-01 تحصلت المؤسسة على الموظف محمد بموجب عقد لمدة أربع سنوات بمبلغ 20000 دج . توفي العامل بعد 2 سنة

المطلوب :

اجراء المعالجة المحاسبية (قيد الحصول على الموظف ،و قيد الاهتلاك في نهاية السنة المالية)لسنة الوفاة.

الحل :

العمر الانتاجي للعامل محمد :اربع 4سنوات

تكلفة الحصول على العامل محمد =20000دج

قسط الاهتلاك =4/200000=5000دج

البيان	مدين	دائن
د/موارد بشرية د/النقدية (الحصول على العامل)	20000	20000
د/اهتلاك المورد البشري د/موارد بشرية (تحديد قسط الاهتلاك السنوي لمحمد)	5000	5000

خسارة القيمة = التكلفة الحصول على المورد البشري –مجموع الاهتلاكات

خسارة القيمة = 20000 – 10000 = 10000

20000	10000 10000	د/ نقص القيمة للاصول الغير جارية د/مخصصات اهتلاك ،المؤونات وخسائر القيمة للاصول غير جارية د/المورد البشري	652 2840 240
-------	----------------	--	--------------------

